

田野町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (17年度末) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B / A | (参考) 16年度の人件費率 |
|------|---------------------|---------------|-------------|--------------|---------------|-------------------|
| 17年度 | 3301 人 | 2135275 千円 | 44598 千円 | 371871 千円 | 17.42% | 20.66 % |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

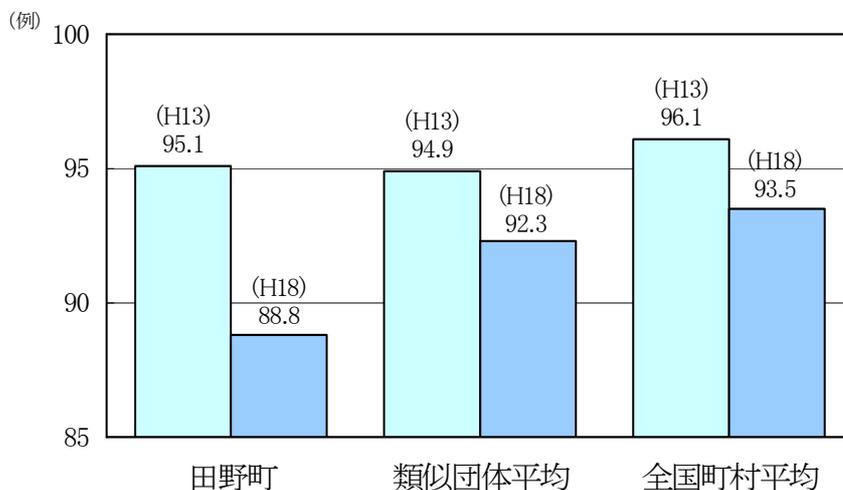
| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)16年度一人 当たり給与費 |
|------|----------|----------|--------|---------|----------|------------------|----------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 17年度 | 39 人 | 135600千円 | 9096千円 | 60649千円 | 205345千円 | 5265千円 | 5722千円 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、17年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

給与抑制 町長10%、助役・教育長7%、課長級5%、課長級以外の職員3%

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（18年4月1日現在）

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|---------|---------|------------------|
| 田野町 | 38.3歳 | 268380円 | 293287円 | 283583円 |
| 高知県 | 43.8歳 | 346943円 | 397411円 | 368437円 |
| 国 | 40.4歳 | 328477円 | — | 381212円 |
| 類似団体 | 42.3歳 | 320771円 | 357950円 | 353009円 |

② 技能労務職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|---------|---------|------------------|
| 田野町 | 44.3歳 | 237262円 | 253262円 | 250462円 |
| 高知県 | 51.1歳 | 337406円 | 367479円 | 352953円 |
| 国 | 48.4歳 | 286500円 | — | 318595円 |
| 類似団体 | 48.4歳 | 283905円 | 307211円 | 303910円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（18年4月1日現在）

| 区分 | | 田野町 | 高知県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 155,394円 | 170,200円 | 170,200円 |
| | 高校卒 | 134,636円 | 138,400円 | 138,400円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 132,017円 | 142,700円 | — |
| | 中学卒 | 116,982円 | 127,700円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（18年4月1日現在）

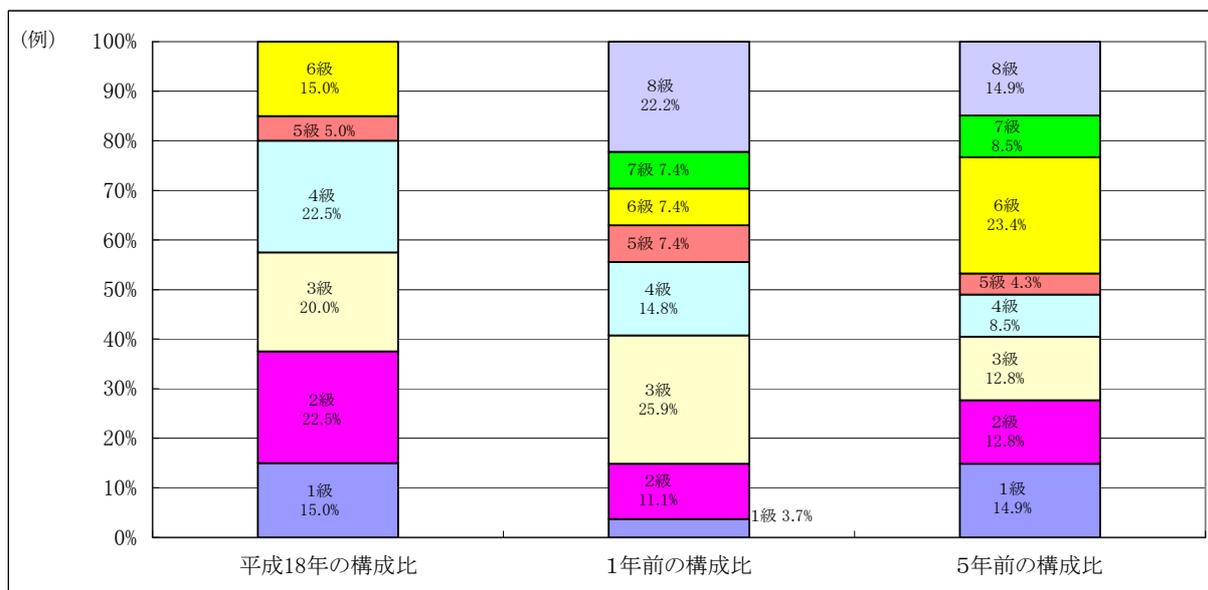
| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-----|---------|---------|---------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 229502円 | 267526円 | 319227円 |
| | 高校卒 | 192060円 | 237262円 | 274704円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 192060円 | 237262円 | 274704円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（18年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|------------|-----|-------|
| 1 級 | 主事補、主事 | 6 人 | 15% |
| 2 級 | 主任主事 | 9 人 | 22.5% |
| 3 級 | 主幹、班長 | 8 人 | 20% |
| 4 級 | 主監 | 9 人 | 22.5% |
| 5 級 | 課長補佐、副参事 | 2 人 | 5% |
| 6 級 | 課長、次長、事務局長 | 6 人 | 15% |

- (注) 1 田野町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給期間短縮の状況

| 区 分 | | 全 職 種 |
|------|-------------------------------------|-------|
| 17年度 | 職 員 数 A | 44 人 |
| | 普通昇給期間（12～24月）を 短縮して昇給した職員数 B | 0 人 |
| | 比 率 B / A | 0 % |
| 16年度 | 職 員 数 A | 48 人 |
| | 普通昇給期間（12～24月）を 短縮して昇給した職員数 B | 0 人 |
| | 比 率 B / A | 0 % |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当(17年度)

| 田野町 | 高知県 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額 1,363千円 | 1人当たり平均支給額 1,859千円 | — |
| (支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分 | (支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分 | (支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(18年4月1日現在)

| 田野町 | | | 国 | | |
|------------|---------|---------|----------------------|---------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 42.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 42.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | なし | | その他の加算措置 | なし | |
| 1人当たり平均支給額 | 千円 | 24624千円 | 定年前早期退職特例措置(2～20%加算) | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|------------|
| 支給実績(17年度決算) | 4 2 4 6 千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(17年度決算) | 1 0 8 千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 3 4 7 4 千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(16年度決算) | 8 0 千円 |

(4) その他の手当(18年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 支給実績(17年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) |
|---------|---|----------|--------------|-------------------------|
| 扶 養 手 当 | 配偶者13000円、その他の扶養親族のうち2人までについてはそれぞれ6000円(職員に扶養親族でない配偶者がある場合はそのうち1人については6500円、職員に配偶者がいない場合については11000円)、その他の扶養親族については1人につき5000円とする | 同 | 4434千円 | 192804円 |
| 住 居 手 当 | 新築又は購入の日から起算して5年を経過していないものに居住している職員で世帯主であるものに2500円、自ら居住するため住宅を借り受け月額12000円以上を超える家賃を支払っている職員で、23000円以下の家賃を支払っている職員には家賃の額から12000円を控除した額、23000円を超える家賃を支払っている職員には家賃の額から23000円を控除した額の2分の1(その額が16000円を超えるときは16000円)に11000円を加算した額 | 同 | 1973千円 | 219233円 |
| 通 勤 手 当 | 田野町以外の地域から通勤する職員で、通勤距離が片道3kmを超える職員に支給する。使用距離が5km未満2000円、5km以上10km未満4100円、10km以上15km未満6500円、15km以上20km未満8900円、20km以上25km未満11300円、25km以上30km未満13700円、30km以上35km未満16100円、35km以上40km未満18500円、40km以上45km未満20900円、45km以上50km未満21800円、50km以上55km未満22700円、55km以上60km未満23600円、60km以上24500円 | 同 | 628千円 | 125760円 |
| 管理職手当 | 課長、室長、教育次長、議会事務局長には給料月額100分の8の割合で管理職手当を支給 | 同 | 2085千円 | 417088円 |

5 特別職の報酬等の状況（18年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | | |
|------------------|---------------|------------------------------|--|--------------------------------------|
| 給 料 | 町 長 | 630000円 (700000円) | (参考) 類似団体における最高/最低額 798000円 / 340000円 | |
| | 助 役 | 569000円 (611000円) | 663000円 / 346000円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 214200円 (238000円) | 307000円 / 149000円 | |
| | 副 議 長 | 172800円 (192000円) | 251000円 / 115000円 | |
| | 議 員 | 148500円 (165000円) | 236000円 / 97000円 | |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長 助 役 | (18年度支給割合) 3.0月分 | | |
| | 議 副 議 長 員 | (18年度支給割合) 3.0月分 | | |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長 助 役 | (算定方式) 500/100 300/100 | (1期の手当額) 14,000,000 7,332,000 | (支給時期) 任期満了もしくは退職時 任期満了もしくは退職時 |
| | 備 考 | | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

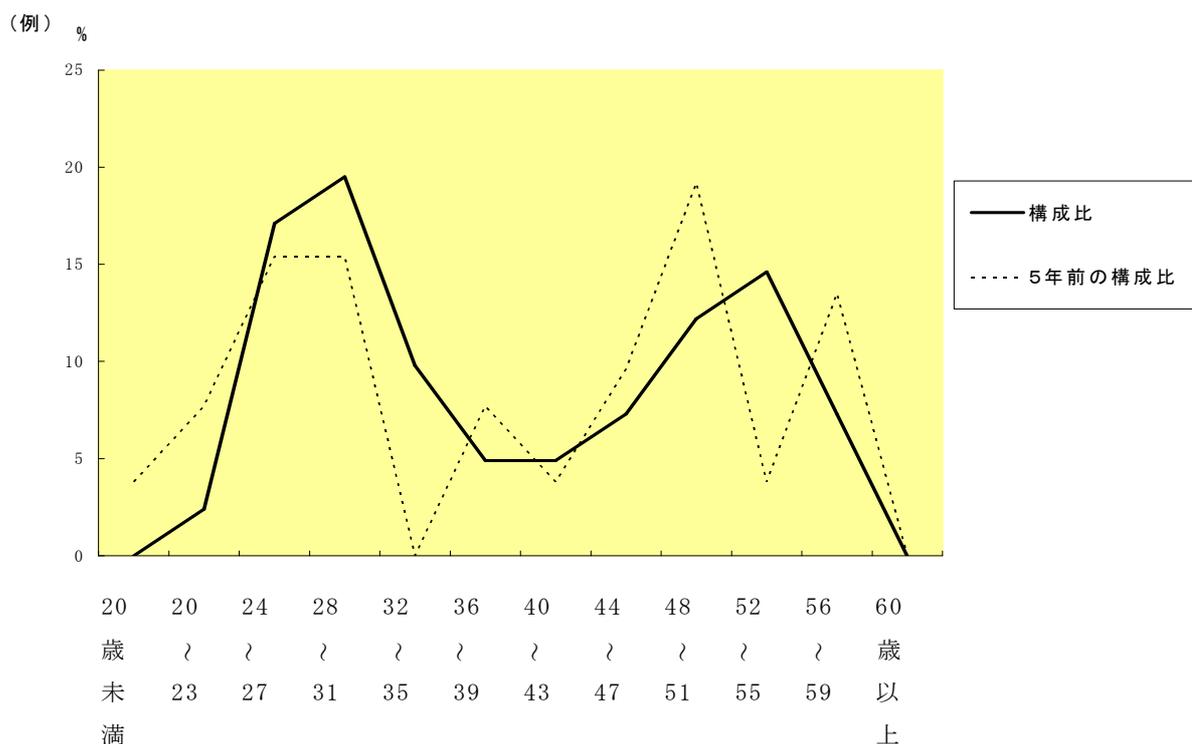
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門 | | 区 分 | 職 員 数 | | 対 前 年 数 増 減 数 | 主 な 増 減 理 由 |
|---------------------------------|----------------------------|---------|----------------|--|------------------|---|
| | | | 平成17年 | 平成18年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 1 | 1 | △ 1 | 事務の統廃合縮小 |
| | | 総 務 | 1 1 | 1 1 | | |
| | | 税 務 | 2 | 2 | | |
| | | 農 林 水 産 | 1 | 1 | | |
| 土 木 | | 2 | 2 | | | |
| 民 生 衛 生 | | 8 | 7 | | | |
| 計 | 2 8 | 2 7 | △ 1 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 8.18人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 16.51人) | | |
| 教 育 部 門 | 1 3 | 1 2 | △ 1 | 事務の統廃合縮小 | | |
| 小 計 | 4 1 | 3 9 | △ 2 | | | |
| 公 営 企 業 等 部 門 | 簡 易 水 道 | 1 | 1 | 1 | 業 務 増 | |
| | そ の 他 | 2 | 3 | | | |
| 小 計 | 3 | 4 | 1 | | | |
| 合 計 | | | 4 4 [6 1] | 4 3 [6 1] | △ 1 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 13.03人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 20.22人) |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (18年4月1日現在)



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------|-----|
| 区 分 | 20歳 未 満 | 20歳 〜 23歳 | 24歳 〜 27歳 | 28歳 〜 31歳 | 32歳 〜 35歳 | 36歳 〜 39歳 | 40歳 〜 43歳 | 44歳 〜 47歳 | 48歳 〜 51歳 | 52歳 〜 55歳 | 56歳 〜 59歳 | 60歳 以 上 | 計 |
| 職員数 | 0人 | 1人 | 7人 | 8人 | 4人 | 2人 | 2人 | 3人 | 5人 | 6人 | 3人 | 0人 | 41人 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

① 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| | | | |
|------------------|------------------|-----|------|
| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
| 44人 | 41人 | △3人 | 6.8% |

② 定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 区 分 | | 17年 計画始期 | 18年 1年目 | 22年 目標数値 | 17年～22年 計 | 備考 |
|------|-----|-------------|------------|-------------|--------------|----|
| 一般行政 | 職員数 | 30 | 30 | 29 | — | |
| | 増 減 | | | △1 | △1 (0%) | |
| 特別行政 | 職員数 | 13 | 12 | 11 | — | |
| | 増 減 | | △1 | △2 | △2 (50%) | |
| 公営企業 | 職員数 | 1 | 1 | 1 | — | |
| | 増 減 | | | | (%) | |
| 計 | 職員数 | 44 | 43 | 41 | — | |
| | 増 減 | | △1 | △3 | △3 (33.3%) | |

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。