

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 田野町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.4 %
全職員	78.4 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	96.3 %
本庁課長補佐相当職	99.7 %
本庁係長相当職	94.4 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	-
26～30年	93.8 %
21～25年	86.2 %
16～20年	-
11～15年	100.1 %
6～10年	95.4 %
1～5年	89.6 %

【説明欄】

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報について、  
 (1) 役職段階別中「本庁部局長・次長相当職」については、該当職がないため対象外としています。  
 (2) 勤続年数別中「36年以上」については、該当する職員がないため対象外としています。  
 (2) 勤続年数別中「31～35年」と「16～20年」については、該当する女性職員がないため対象外としています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。