

田野町教育委員会障害者活躍推進計画

機関名	田野町教育委員会
任命権者	田野町教育委員会
計画期間	令和7年4月1日～令和12年3月31日（5年間）
田野町教育委員会における障害者雇用に関する課題	田野町教育委員会においては、令和6年度における障害者任免状況通報において、法定雇用障害者基準職員数を下回っており障害者の採用は行っていないが、今後の課題として、障害者雇用の理解及び周知に努めていきたい。
目標	
① 採用に関する目標	障害者である職員の実雇用率について各年度において、当該年6月1日時点の法定雇用率以上を目標とする。 【評価方法】 毎年の任免状況通報時、人事記録等をもとに把握及び進捗管理を行うものとする。
② 定着に関する目標	不本意な離職者を生じさせないことを目標とする 【評価方法】 毎年の任免状況通報時、人事記録等をもとに特に前年度採用者の定着状況を把握し、進捗管理を行うものとする。
取組内容	
① 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として会計年度任用職員会計事務担当者を選任する。 ○職員に対し、障害に関する理解促進・啓発のための研修を広く受講させる。
② 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○部署異動等により障害者である職員が配置された場合には、定期的に面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。
③ 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。
その他	各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。